

Gabriele H. Heinzelmann

Beraterin, Trainerin, Coach

„Das große Ziel der Bildung ist nicht Wissen, sondern Handeln.“

-- Herbert Spencer

PSeit 26 Jahren ist Gabriele H. Heinzelmann als selbständige Unternehmerin tätig - Sinn stiften, geistig durchdringen und Klarheit schaffen. Mit Einsatz, Präzision und Leidenschaft bietet sie Ihnen ein sehr individuelles und greifbares Handlungsprogramm. Ihre Stärke ist: Entwicklungsprogramme, speziell für Ihr Unternehmen zu konzipieren. Sie sagt selbst: „Meine Aufgaben sind: fördern, unterstützen, entwickeln, ein- und umsetzen. Die Lampe auf die Prozesse richten, kritisch und wohlwollend hinterfragen und eine ziel- und lösungsorientierte Lösung mit Ihnen gemeinsam erfinden und gestalten. Feststellen, welche Mittel und Methoden stehen bereits zur Verfügung, wie werden diese bisher eingesetzt und wo können diese noch mehr Wirkung zeigen. Wo braucht es eine Feinjustierung und wo eine Neuentwicklung.“



Gabriele H. Heinzelmann

Organisationsentwicklerin/Changemanagement

Veränderungsprojekte zu begleiten, auf den 3 Ebenen – Unternehmen, Struktur und Mensch, das ist mein Anliegen.

Um fit für die Zukunft zu werden und zu bleiben, gilt es für Unternehmen ihre Prozesse und Strukturen zu reflektieren, zu überdenken und ggf. zu erneuern. Dadurch wird mehr Raum für Selbstorganisation, Kollaboration und Innovation geschaffen. Um sich als Unternehmen von innen heraus zu entwickeln braucht es den Blick über den Tellerrand. Anregungen und Ideen wie es gelingen kann, erhalten Sie in der Zusammenarbeit mit mir.

Von der Vision zum Ziel – erzeugen Sie emotionale Zielfotos! Elektrisieren Sie die Menschen und bringen Sie dazu für Ihr Unternehmen, Ihre Vision zu brennen! Ist das Zielfoto erreicht, soll der Mitarbeiter sagen können: „Ich war dabei!“

Schwerpunkte:

- NewWork voranbringen und in Unternehmen oder einzelnen Abteilungen etablieren
- Umsetzung von Transformationsprozessen (z.B. agiles Arbeiten, agiles Leadership)
- Changeprozesse und Organisationsprozesse begleiten
- Führungskräfteentwicklung und Teamentwicklung/-events auch in Veränderungsprozessen
- Arbeit mit Schnittstellen
- Innovationsprozesse – Konzepte und Begleitung
- Moderatorin
- Organisations-, Team- und Fallsupervision
- Aufbau Wertemanagement, Führungsleitlinien, Fehlerkultur und Feedbackkultur



Führungstraining/-beratung

- New Leadership, Leadership
- integrale Personalentwicklung
- FK-Entwicklungsprogramm– „Klare Strukturen durch einen einheitlichen Führungsstil“ - Führungskompetenz in volatilen, komplexen Umfeldern
- Nachwuchsführungskräfte-Entwicklungsprogramm
„Aktiv Verantwortung übernehmen!
Ob als Führungskraft oder als Fachexperte“
- Konfliktmanagement, auch in Veränderungsprozessen
- Menschenorientierte Führung

Als Coach:

Geschäftsführer, Führungskräfte der oberen und mittleren Ebene, TeamCoaching in Öffentlich/Rechtlichen Unternehmen, Verwaltungen, Industrie und Handel, Automotive, Produktion. Coaching von Privatpersonen mit den unterschiedlichsten Anliegen. Coaching und Strategieentwicklung mit KollegInnen.

Als Trainerin:

Trainings von der Stange war gestern - die Lerninhalte müssen die Teilnehmer/innen sofort in die Praxis umsetzen können. Einzelstunden, Arbeitsplatzunterstützung und Gruppen bis zu 14 Teilnehmern(innen). Erstellen Sie zusammen mit mir den individuellen Trainingsplan für Ihre Mitarbeiter/innen. Das digitale Zeitalter hat auch hier Einzug gehalten – Online-Training durchzuführen gehört ebenfalls zu meinen Möglichkeiten. Nachhaltiges Arbeiten über digitale Plattformen halten die Themen/Methoden aktuell und helfen das neu erworbene Wissen in den Tagesablauf zu integrieren.

Als Konzeptentwicklerin:

Konzepte für meine Kunden zu entwickeln heißt für mich erlebbare und bildhafte Gestaltung. Unter der Berücksichtigung der jeweiligen Dynamik und dem Ziel des jeweiligen Trainings. Vom Erstgespräch über die Konzeptarbeit, Trainingsdurchführung und dem Erstellen von Trainingsunterlagen begleite ich den Prozess, der einer ständigen Reflexion unterliegt. Hier arbeite ich sehr eng mit der Geschäftsführung, Personalentwicklung und den Führungskräften zusammen. Auch die Mitarbeiter und deren Ideen und Vorschläge werden immer gerne miteinbezogen. Denn diese wissen meistens ganz genau was gebraucht wird.

Beispiele abgeschlossener Projekte:

- Konfliktmoderation, Grundfos Water Treatment GmbH, Pfinztal
- Führen ohne disziplinarische Vorgesetztenfunktion, TI Automotive, Rastatt
- Nachwuchsführungskräfte-Entwicklung, Heitz GmbH, Rheinstetten (Jahresprogramm)
- Nachwuchsführungskräfte-Entwicklung, PowerHydraulik GmbH, Sulz am Neckar
- Interaktives, digitales Lernen Thema „Kommunikation“, Zumtobel Group, Dornbirn



Beispiele laufender Projekte:

FK-Zirkeltraining, Stadwerke Gaggenau (modulares Jahresprogramm zum Auffrischen der Führungskompetenzen.

FKentwicklung/-coaching, Strategie-Coaching mit GF, Auralight GmbH, Hamburg

Trainingsprogramm: OE und CM für Führungskräfte, IT-Media-Academy, Baden-Baden

Beratung GF, FKcoaching, Teamentwicklung/-Coaching Abteilung Fertigung, Microtherm GmbH, Pforzheim

Führungskräfte Produktion (Meister), Intrapreneurship, Grundfos Watertreatment GmbH, Pfinztal

Agile Führungsmethoden und Supervisionen: Johannes-Diakonie, Mosbach
u.v.m.

Als Beobachterin:

Hat Ihre Unternehmen bereits eine attraktive Unternehmenskultur? Ja klar! Eine Kultur gibt es immer, ob Sie wollen oder nicht.

Lassen Sie uns die einzelnen Bereiche (Führung, Kommunikation, Lernen etc.) beleuchten, und Ihre Kultur systematisch gestalten. Ein ausgeklügeltes Konzept zeigt Ihnen woran Sie noch feilen können. Zielorientiert, umsetzungsstark und attraktiv für Fach- und Führungskräfte – so soll sich Ihr Unternehmen präsentieren können. Sie und auch das Unternehmen sollen immer authentisch bleiben.

Hintergrund von Gabriele H. Heinzelmann

- Strategieentwicklung und Umsetzung für Organisationen im nationalen und internationalen Kontext in verschiedenen Branchen (z.B. Automobilzulieferer, produzierende Unternehmen, Banken- und öffentliche Verwaltungen, KMUs)
- 11 Jahre Tätigkeit als Business- und PersonalCoach
Führungskräftecoaching, Nachwuchs-/Führungskräfte-Entwicklung
Teamcoaching, Online- und Präsenzcoaching
- 26 Jahre Tätigkeit als Trainerin
Training in den Bereichen: IT, Kommunikation, Vertrieb, Konfliktmanagement
Entwicklung von Trainingskonzepten, Prozessbegleitung
Onlinetraining, Blended Learning
- Aufbau und Leitung der Abteilung für den Vertrieb von kfm. Softwarelösungen, Konzeptentwicklung und Prozessbegleitung. Leiterin der Trainingsabteilung EHI GmbH, Iffezheim

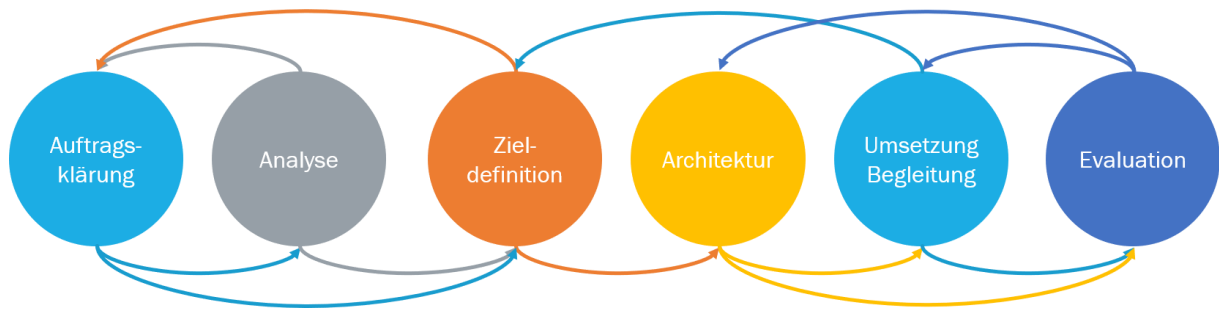


Qualifikationen und persönliche Entwicklungen

- Landmarkforum Frankfurt (Persönlichkeitsentwicklung)
- Ausbildungsbegleitung OE/CM
Als Co-Trainerin, Kröber Kommunikation, Stuttgart
- Integrale Personalentwicklerin (Roger Schlegel)
- Zertifizierung: Organisations-Entwicklerin und Changemanagement-Beraterin
Kröber Kommunikation, Stuttgart
- Business- und PersonalCoach (analoge/systemische Ausbildung)
Susanne Weber Kommunikation, Konstanz
- wingwave®-Coach, Dirk Eilers, Berlin
- Moderatorin für systemisches Konsensieren
Institut für systemisches Konsensieren – ISYKonsens International
- Leadershipexpertin (100PersEnt GmbH & Co. KG)
So wird Führungsqualität messbar, Diagnosetools Führungsfeedback u. IMPROVE®
- Kontinuierliche Fortbildungen zum Thema Business-Coaching, Konfliktlösung, Systemische Beratung (z.B. bei Liebich & Partner, Eilert Akademie, Kröber Kommunikation)
- Zertifizierung zur Stabfechttrainerin
In- u. Outdoor-Aktivitäten für Führungskräfte, Teams und Mitarbeiter
Interaktive Methode zur Selbstführung
(Institut für Stabfechten, Arne Schneider, Stuttgart)
- NLP Hypnose-Coach,
Landsiedel Seminare, Kitzingen
- NLP Transaktionsanalyse-Coach
Landsiedel Seminare, Kitzingen
- NLP Integraler Coach
Landsiedel Seminare, Kitzingen
- Ausbildung Krisenbegleiterin, Arbeitskreis Leben e.V.
Arbeit seit 2019 als ehrenamtliche Begleiterin in Lebenskrisen und Mitglied des Vorstands.



Meine Vorgehensweise



empower, develop and enable people!

Ermächtigen, entwickeln und befähigen Sie Ihre Mitarbeiter und dadurch das ganze Unternehmen.

Zeigen Sie Mut im Vorwärts!

Ein Ziel ist ein Traum mit einer Ziellinie. Erreichen Sie mit uns zusammen die nächst höhere Stufe für Ihr Unternehmen. **Wir sind Ihr Partner für Effektivität ohne Abstriche.**

Ihre

gabrieleheinzelmann
basis. erfolg. zukunft.

Gabriele H. Heinzelmann
Gabriele H. Heinzelmann
Beraterin, Trainerin, Coach

